

GRUNNSKÓLI VESTMANNAEYJA

2022-2025



Gleði – öRyggi - Vinátta

# Framkvæmdaráætlun jafnréttis

Grunnskóli Vestmannaeyja  
900 Vestmannaeyjar  
Ísland

## Framkvæmdaráætlun jafnréttis skólaárið 2022-2025

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Að nemendur fái fræðslu um jafnréttismál og þau séu búin undir jafna þátttöku í samfélaginu, fjölskyldu- og atvinnulífi.	Umsjónarkennarar, samfélagsfræðikennarar setja í kennsluáætlanir jafnréttisfræðslu vetrarins.	Umsjónarkennarar, samfélagsfræðikennarar	Á hverju skólaári
Að nemendur á yngsta stigi fái fræðslu um kynferðislegt ofbeldi.	Brúðuleikrit og teiknimynd frá Blátt áfram. Fræðsla frá skóla- hjúkrunarfræðingum.	Skólastjórnendur, skólahjúkrunarfræðingar.	Á hverju skólaári
Að nemendur á mið- og unglingastigi fái fræðslu um jafnrétti kynjanna – klám og klámvæðingu og hættur í netheimum.	Verkefni frá kennurum og fyrirlestrar m.a. frá Forvarnafræðslu Magga Stefáns, Samtökunum 78, lögreglu og Barnavernd. Kolbrún Hrund Sigurgeirsd. Fræðsla frá skólahjúkrunarfræðingum.	Umsjónarkennarar, samfélagsfræðikennarar, skólastjórnendur og skólahjúkrunarfræðingar.	Á hverju skólaári  Skólaárið 2022-2023
Að nemendur á unglingastigi fái sérstaka fræðslu um störf á vinnumarkaði sem ýtir ekki undir staðalímyndir kynjanna.	Starfskynning í 10. bekk og starfsfræðsludagar í 8. og 9. bekk	Náms- og starfsráðgjafi.	Á hverju skólaári
Ráðstafanir gerðar til að koma í veg fyrir að nemendur GRV verði fyrir kynbundnu ofbeldi, kynferðislegri eða kynbundinni áreitni í félagsstarfi eða í skólanum	Fræðsla fyrir nemendur um kynbundið ofbeldi, kynbundna og kynferðislega áreitni. Nemendur upplýstir um hvert skal leita verði þeir fyrir eða vitni að kynbundinni eða kynferðislegri áreitni.  Verklagsáætlun vegna gruns um ofbeldi, vanrækslu eða áhættuhegðun barna, kynnt nemendum.	Skólastjórnendur Umsjónarkennarar	Framkvæmdastjóri fjölskyldu- og tómstundaráðs kallar eftir aðgerðaráætlunum við kynbundnu ofbeldi, kynferðislegri og kynbundinni áreitni frá skólanum annað hvert ár.  Áætlun uppfærð skólaárið 2022-2023
Að gera jafnréttisáætlun skólans sýnilega, nemendum, starfsfólki og foreldrum.	Jafnréttisáætlun skólans verði aðgengileg á heimasíðu hans og framkvæmdaáætlun sé kynnt á starfsmannafundi.  Nemendur í ákveðnum árgöngum vinna verkefni út frá jafnréttisáætlun skólans með það að markmiði að gera einstakar áherslur hennar sýnilegri.	Skólastjórnendur, námsráðgjafar og umsjónarkennarar.	Janúar 2023  Á tímabilinu 2022-2025

## Aðgerðabundin jafnréttisáætlun 2022-2023

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
<p>Konum og körlum er starfa hjá Vestmannaeyjabæ skulu greidd jöfn laun og skulu njóta sömu kjara fyrir sömu eða jafnverðmæt störf. Við úthlutun verkefna, tilfærslur í störf og uppsagnir skal þess gætt að kynjum sé ekki mismunað.</p> <p>Gæta skal þess að konur og karlar njóti að öllu leyti sambærilegra kjara og starfsaðstæðna.</p>	<p>Launalistar, yfirvinnugreiðslur og viðbótarlaun vegna ákveðinna verkefna eru skoðuð reglulega með tilliti til kyns starfsmanna.</p> <p>Launakönnun</p> <p>Sýni niðurstöður fram á kynbundinn launamun skal þegar í stað hrinda af stað aðgerðaráætlun til að uppræta slíkt.</p>	<p>Framkvæmdastjóri stjórn-sýslu og fjármálasviðs Vestmannaeyjabæjar</p> <p>Skólastjóri</p>	<p>Reglulega yfir skólaárið.</p> <p>4 ára fresti</p> <p>Stofnanir skili annað hvert ár til framkvæmdastjóra upplýsingum um árangur sinn í að jafna stöðu kynjanna innan stofnanna</p>
<p>Konur og karlar hafa jafnan rétt til að sækja um laus störf innan GRV og hafa skal að leiðarljósi að kynjahlutfallið í starfsmannahópnum sé sem jafnast.</p> <p>Tryggja verði að bæði kynin njóti sömu möguleika til endurmenntunar, símenntunar og starfsþjálfunar svo og til að sækja námskeið og ráðstefnur sem haldnar eru til að auka hæfni í starfi eða til undirbúnings fyrir önnur störf</p>	<p>Störf innan skólans eru auglýst án kynferðis.</p> <p>Allir starfsmenn hvattir til að sækja sér menntun og þjálfun sem nýtist í starfi og upplýstir um þau tilboð sem berast til skólans.</p>	<p>Skólastjóri</p> <p>Skólastjóri</p>	<p>Reglulega yfir skólaárið</p> <p>Reglulega yfir skólaárið</p>
<p>Gerðar verða nauðsynlegar ráðstafanir til að gera konum og körlum kleift að samræma starfsskyldur sínar og ábyrgð gagnvart fjölskyldu. Tekið skal tillit til starfsmanna sem þurfa að taka á sig aukna fjölskylduábyrgð vegna óviðráðanlegra og eða brýnna fjölskylduáðstæðna</p>	<p>Vinnutímarammi settur niður með starfsmönnum þar sem horft er til sveigjanleika eins og kostur er.</p>	<p>Skólastjóri</p>	<p>Reglulega yfir skólaárið</p>
<p>Ráðstafanir gerðar til að koma í veg fyrir að starfsfólk GRV verði fyrir kynbundnu ofbeldi, kynferðislegri eða kynbundinni áreitni á vinnustaðnum.</p>	<p>Fræðsla fyrir starfsmenn um kynbundið ofbeldi, kynbundna og kynferðislega áreitni.</p> <p>Verklagsáætlun vegna gruns um ofbeldi, vanrækslu eða áhættuhegðun barna, kynnt nemendum.</p> <p>Starfsmenn upplýstir um hvert skal leita verði þeir fyrir eða vitni að kynbundnu ofbeldi, kynbundinni eða kynferðislegri áreitni.</p>	<p>Skólastjórnendur</p> <p>Skólastjórnendur</p>	<p>Fræðsla frá skólaskrifstofu og barnavernd.</p> <p>Framkvæmdastjóri fjölskyldu- og tómstundaráðs kallar eftir aðgerðaráætlunum við kynbundnu ofbeldi, kynferðislegri og kynbundinni áreitni frá skólanum annað hvert ár.</p>

	Starfsmannakönnun Skólapúlsins, rýnt í og brugðist við ef ástæða er til.		Einu sinni á ári. Annað hvert ár.
Ráðstafanir gerðar ef yfirmaður er kærður vegna [ætlaðs kynbundins ofbeldis, ætlaðrar kynbundinnar áreitni eða ætlaðrar kynferðislegrar áreitni]. Þá þarf næsti yfirmaður taka ákvarðanir.	Starfsmenn upplýstir um hvert skal leita verði þeir fyrir eða vitni að kynbundnu ofbeldi, kynbundinni eða kynferðislegri áreitni.	Skólastjórnendur	Einu sinni ári, starfsmannafundur. Og eftir þörfum,